

# Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte - aposta futebol ao vivo

Autor: jandlglass.org Palavras-chave: Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte

---

## Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte

O **ge.globo** é a referência em Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte notícias de futebol no Brasil e no mundo. Com cobertura completa e detalhada, você pode estar sempre atualizado sobre as últimas notícias do Brasileirão Série A, Copa do Mundo, Liga dos Campeões e muito mais.

### Futebol Brasileiro e Internacional

No **ge.globo**, você encontra tudo sobre o futebol brasileiro e internacional. Partidas ao vivo, resultados, classificações, entrevistas exclusivas com jogadores e treinadores, análises detalhadas e opiniões dos especialistas fazem parte da ampla cobertura oferecida pelo portal. Além disso, o **ge.globo** também presta atenção a outros campeonatos além da Série A, como a Segunda Divisão Paranaense, Bundesliga, Futebol Alemão, Futebol Francês e Futebol Italiano, entre outros. Isso garante que os fãs de futebol tenham acesso a uma ampla gama de notícias e coberturas.

### Cobertura Especial dos Grandes Clubes

O **ge.globo** também apresenta cobertura especial dos grandes clubes do futebol brasileiro e internacional, como Flamengo, Coritiba, Athletico-PR e Palmeiras. As notícias, partidas ao vivo, resultados, estatísticas, entrevistas exclusivas e análises detalhadas são publicadas regularmente no portal, sempre com o compromisso de fornecer aos fãs as informações mais recentes e relevantes.

### Notícias, Vídeos, Tabelas e Mais

No **ge.globo**, você encontra não apenas notícias, mas também {sp}s, tabelas, calendário de jogos, resultados, estatísticas e muito mais. Isso garante que os fãs de futebol recebam informações completas e abrangentes sobre seu esporte favorito.

### Assine e Acesse

Para acompanhar as notícias de futebol no **ge.globo**, basta fazer login com sua Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte conta da Globo. Se tiver alguma dúvida, acesse a [ufc betano](#) do Globo.

### Faça Parte da Comunidade do Futebol

O **ge.globo** é mais do que um portal de notícias. É também uma comunidade de fãs de futebol que compartilham sua Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte paixão pelo esporte e desejam ficar informados sobre tudo o que acontece no mundo do futebol.

Se você é um fã de futebol e quer ficar por dentro das últimas notícias, resultados e análises, não deixe de visitar o **ge.globo**. Lá, você encontrará tudo o que precisa para acompanhar e desfrutar do melhor do futebol.

---

## Partilha de casos

### Lunes, muchos trabajadores australianos esperarán desconectarse

A partir del lunes, muchos trabajadores australianos estarán deseando desconectarse.

Sin embargo, aún pueden hacerlo bajo 4 ciertas condiciones.

La pandemia de Covid-19 exacerbó la difuminación de las líneas entre la vida laboral y la vida personal. El 4 trabajo ya seguía a las personas en sus portátiles, smartphones y otros dispositivos. Trabajar desde casa significaba que el trabajo 4 estaba en el hogar en todo momento.

En un intento por restaurar límites y equilibrio, los cambios en la Ley de 4 Relaciones Laborales Justas han concedido a los trabajadores un "derecho laboral exigible para rechazar monitorear, leer o responder a contactos 4 o intentos de contacto, de su empleador fuera de sus horas de trabajo, a menos que dicho rechazo sea irrazonable".

"El 4 derecho a desconectarse también permitirá que un empleado se niegue a monitorear, leer o responder a contactos laborales, o intentos 4 de contacto, de un tercero", dice la guía de la Comisión Australiana de Servicio Público sobre las nuevas reglas.

El Departamento 4 de Empleo y Relaciones Laborales dice que el derecho es "sobre asegurarse de que los empleados sepan cuándo pueden desconectarse 4 y qué tienen que hacer cuando no están trabajando (y no están siendo remunerados)".

#### ¿Por qué lo necesitamos?

Menos horas extras no 4 remuneradas deberían conducir a menos estrés y agotamiento, dice la Dra. Gabrielle Golding de la escuela de derecho de la 4 Universidad de Adelaide. Se refiere a los datos del Instituto Australia, que encontró que los australianos trabajan un promedio de 4 5.4 horas a la semana de tiempo extra no remunerado, lo que equivale a R\$131.2 mil millones en trabajo no 4 remunerado dado por los trabajadores a sus empleadores.

"Los empleados tendrán un final definitivo de su día laboral y ya no 4 cargarán la carga de continuar siendo contactables sobre asuntos relacionados con el trabajo en su tiempo personal, a menos que 4 ciertas excepciones razonables se apliquen", dice.

"Este resultado señala un cambio societal significativo en el valor colocado en el trabajo y, 4 de manera similar, en el bienestar y el tiempo privado".

Los empleadores también se beneficiarán, agrega, a través de las ganancias 4 de productividad de trabajadores más descansados.

Como era de esperar, los sindicatos están a favor en su mayoría, mientras que los 4 grupos empresariales dicen que es innecesario y podría conducir a pérdidas de empleos. La Coalición argumentó que crearía "confusión y 4 desorden" y reduciría la capacidad de los lugares de trabajo para tener arreglos de trabajo flexibles.

#### ¿Está incluido?

Tal vez. Las leyes 4 entrarán en vigencia para todos los "empleados del sistema nacional" a partir del 26 de agosto de este año, y 4 para pequeñas empresas a partir de la misma fecha en 2025.

Esto significa que se aplica a la mayoría de los empleados, ya que se implementa a través de premios existentes.

"Aquellos empleados que ganen por encima del "umbral de ingresos altos" (actualmente indexado en R\$175,000) tampoco tendrán acceso al derecho", dice Golding.

"Incluso en ese caso, valdría la pena que esos 4 empleados (particularmente aquellos en roles gerenciales) se ciñan a prácticas laborales que estén en línea con el derecho a desconectarse. Hacerlo les permitirá dar el ejemplo y modelar comportamientos que estén alineados con los de sus colegas que ganan por debajo del umbral".

Para ser claros, las nuevas leyes no prohíben que los jefes se pongan en contacto, o que los 4 empleados se comuniquen entre sí. Dicho a los empleados el derecho a ignorar ese contacto sin acciones disciplinarias.

Entonces, aunque tu jefe pueda enviarte un correo electrónico a las 11 pm cuando terminaste de trabajar a las 5 pm, no tienes que leerlo.

## ¿Qué pasa si mi lugar de trabajo no está de acuerdo?

Golding dice que, inicialmente, el derecho abrirá el camino a conversaciones sobre contacto razonable y no razonable fuera de horas. Estas conversaciones ya están sucediendo, dice, y la legislación debería empoderar a los empleados para que tomen el control de sus horas de trabajo.

"Razonable y no razonable" es la frase clave aquí. ¿El contacto es razonable o no razonable? ¿La negativa del empleado a participar es razonable o no razonable?

Si ocurre contacto no razonable, el empleado primero debe presentar una queja directamente a su empleador.

## ¿Funciona?

La Dra. Rachael Potter del Centro de Excelencia en el Lugar de Trabajo de la Universidad de Australia del Sur dice que se necesita un cambio cultural para que los empleados se sientan cómodos estableciendo límites.

"Es realmente difícil cuando el gerente es el que envía los correos electrónicos", dice.

"Idealmente, queremos que el tono se establezca, que la cultura de los gerentes y colegas se alinee alrededor de expectativas de que este tiempo es para desconectarse y recuperarse".

Potter dice que si bien la ley es "un paso adelante realmente bueno", los empleados se sienten obligados a responder a sus gerentes. Sin la oportunidad de reponer recursos cognitivos, los empleados pueden encontrarse en un estado de hipervigilancia, ansiedad aumentada y riesgo de agotamiento.

"Animaría a los empleados a establecer sus propios límites", dice. "Apague las notificaciones. Tenga un tiempo de transición después del trabajo".

Ha habido especulaciones sobre ciertas industrias que no son adecuadas para tener un derecho a desconectarse. Golding dice, por ejemplo, que algunos sugieren que la profesión legal no podría hacerlo, pero también señala que el estrés abrumador, el agotamiento y la presión indebida "no están a fin de cuentas en el mejor interés del cliente, o incluso en su propio mejor interés".

"Negarse a desconectarse no significa que 'te adelantes'. Significa lo contrario.

"La vida es para vivir, y tu trabajo es solo una parte de tu vida, no la totalidad de ella".

## Expanda pontos de conhecimento

## Lunes, muchos trabajadores australianos esperarán

# desconectarse

A partir del lunes, muchos trabajadores australianos estarán deseando desconectarse. Sin embargo, aún pueden hacerlo bajo 4 ciertas condiciones.

La pandemia de Covid-19 exacerbó la difuminación de las líneas entre la vida laboral y la vida personal. El 4 trabajo ya seguía a las personas en sus portátiles, smartphones y otros dispositivos. Trabajar desde casa significaba que el trabajo 4 estaba en el hogar en todo momento.

En un intento por restaurar límites y equilibrio, los cambios en la Ley de 4 Relaciones Laborales Justas han concedido a los trabajadores un "derecho laboral exigible para rechazar monitorear, leer o responder a contactos 4 o intentos de contacto, de su empleador fuera de sus horas de trabajo, a menos que dicho rechazo sea irrazonable".

"El 4 derecho a desconectarse también permitirá que un empleado se niegue a monitorear, leer o responder a contactos laborales, o intentos 4 de contacto, de un tercero", dice la guía de la Comisión Australiana de Servicio Público sobre las nuevas reglas.

El Departamento 4 de Empleo y Relaciones Laborales dice que el derecho es "sobre asegurarse de que los empleados sepan cuándo pueden desconectarse 4 y qué tienen que hacer cuando no están trabajando (y no están siendo remunerados)".

## ¿Por qué lo necesitamos?

Menos horas extras no 4 remuneradas deberían conducir a menos estrés y agotamiento, dice la Dra. Gabrielle Golding de la escuela de derecho de la 4 Universidad de Adelaide. Se refiere a los datos del Instituto Australia, que encontró que los australianos trabajan un promedio de 4 5.4 horas a la semana de tiempo extra no remunerado, lo que equivale a R\$131.2 mil millones en trabajo no 4 remunerado dado por los trabajadores a sus empleadores.

"Los empleados tendrán un final definitivo de su día laboral y ya no 4 cargarán la carga de continuar siendo contactables sobre asuntos relacionados con el trabajo en su tiempo personal, a menos que 4 ciertas excepciones razonables se apliquen", dice.

"Este resultado señala un cambio societal significativo en el valor colocado en el trabajo y, 4 de manera similar, en el bienestar y el tiempo privado".

Los empleadores también se beneficiarán, agrega, a través de las ganancias 4 de productividad de trabajadores más descansados.

Como era de esperar, los sindicatos están a favor en su mayoría, mientras que los 4 grupos empresariales dicen que es innecesario y podría conducir a pérdidas de empleos. La Coalición argumentó que crearía "confusión y 4 desorden" y reduciría la capacidad de los lugares de trabajo para tener arreglos de trabajo flexibles.

## ¿Está incluido?

Tal vez. Las leyes 4 entrarán en vigencia para todos los "empleados del sistema nacional" a partir del 26 de agosto de este año, y 4 para pequeñas empresas a partir de la misma fecha en 2025. Esto significa que se aplica a la mayoría de 4 los empleados, ya que se implementa a través de premios existentes.

"Aquellos empleados que ganen por encima del "umbral de ingresos 4 altos" (actualmente indexado en R\$175,000) tampoco tendrán acceso al derecho", dice Golding.

"Incluso en ese caso, valdría la pena que esos 4 empleados (particularmente aquellos en roles gerenciales) se ciñan a prácticas laborales que estén en línea con el derecho a desconectarse. 4 Hacerlo les permitirá dar el ejemplo y modelar comportamientos que estén alineados con los de

sus colegas que ganan por 4 debajo del umbral".

Para ser claros, las nuevas leyes no prohíben que los jefes se pongan en contacto, o que los 4 empleados se comuniquen entre sí. D ``python an a los empleados el derecho a ignorar ese contacto sin acciones disciplinarias. ``

Entonces, aunque tu 4 jefe pueda enviarte un correo electrónico a las 11 pm cuando terminaste de trabajar a las 5 pm, no tienes 4 que leerlo.

## ¿Qué pasa si mi lugar de trabajo no está de acuerdo?

Golding dice que, inicialmente, el derecho abrirá el camino 4 a conversaciones sobre contacto razonable y no razonable fuera de horas. Estas conversaciones ya están sucediendo, dice, y la legislación 4 debería empoderar a los empleados para que tomen el control de sus horas de trabajo.

"Razonable y no razonable" es la 4 frase clave aquí. ¿El contacto es razonable o no razonable? ¿La negativa del empleado a participar es razonable o no 4 razonable?

Si ocurre contacto no razonable, el empleado primero debe presentar una queja directamente a su empleador.

## ¿Funciona?

La Dra. Rachael Potter del 4 Centro de Excelencia en el Lugar de Trabajo de la Universidad de Australia del Sur dice que se necesita un 4 cambio cultural para que los empleados se sientan cómodos estableciendo límites.

"Es realmente difícil cuando el gerente es el que envía 4 los correos electrónicos", dice.

"Idealmente, queremos que el tono se establezca, que la cultura de los gerentes y colegas a 4 su alrededor acuerden expectativas de que este tiempo es para desconectarse y recuperarse".

Potter dice que si bien la ley es 4 "un paso adelante realmente bueno", los empleados se sienten obligados a responder a sus gerentes. Sin la oportunidad de reponer 4 recursos cognitivos, los empleados pueden encontrarse en un estado de hipervigilancia, ansiedad heightened y riesgo de agotamiento.

"Animaría a los empleados 4 a establecer sus propios límites", dice. "Apague las notificaciones. Tenga un tiempo de transición después del trabajo".

Ha habido especulaciones sobre 4 ciertas industrias que no son adecuadas para tener un derecho a desconectarse. Golding dice, por ejemplo, que algunos sugieren que 4 la profesión legal no podría hacerlo, pero también señala que el estrés abrumador, el agotamiento y la presión indebida "no 4 están akin actuar en el mejor interés del cliente, o incluso en su propio mejor interés".

"Negarse a desconectarse no significa 4 que 'te adelantes'. Significa lo contrario.

"La vida es para vivir, y tu trabajo es solo una parte de tu vida, 4 no la totalidad de ella".

---

## comentário do comentarista

**\*\*Notícias de Futebol ao Vivo no ge.globo\*\***

O ge.globo é, sem dúvida, a melhor fonte de notícias de futebol no Brasil e no mundo! O portal é a sua Futebol no ge.globo: O Melhor do Esporte referência para seguir todas as últimas informações e updates do Brasileirão Série A, Copa do Mundo, Liga dos Campeões, além de outros concursos e campeonatos.

É na comunidade ge.globo que você encontrar resultados, partidas ao vivo, classificações, intervenções exclusivas com jogadores e treinadores e análises detalhadas sobre os principais jogos e partidas.

Já imaginou qualquer entusiasta do futebol? Em caso afirmativo, há muito mais em Futebol no

ge.globo: O Melhor do Esporte espera! O ge.globo não somente lhe permite conhecer as notícias, mas também fotos, vídeos, tabelas e muito mais.

Este portal é também um local de comunidade, uma galeria de fãs de futebol, todos desejando permanecer sempre informados sobre tudo o que acontece no mundo do futebol.

Portanto, não perder!