

## Amazon exige que os funcionários retornem ao escritório cinco dias por semana

Há quatro anos, quando o mundo do trabalho foi derrubado pela pandemia de Covid, foram feitas previsões confiantes de que haveria um deslocamento permanente para o teletrabalho após o levantamento das restrições de lockdown.

Muito claramente, as coisas mudaram desde então. Alguns dos primeiros pregadores do novo mundo teletrabalho - incluindo as empresas de tecnologia dos EUA Google e Microsoft - estão entre os mais vocais a se arrependem.

Esta semana, a Amazon se juntou a eles, emitindo um édito exigindo que os funcionários corporativos retornem ao escritório cinco dias por semana, a partir de 2 de janeiro. O CEO, Andy Jassy, argumenta que existem "vantagens significativas" no trabalho cara a cara.

Outros, incluindo Goldman Sachs, Boots e Barclays, concordam, à medida que cresce o número de empresas que pressionam para limitar o teletrabalho. Na Tesla, Elon Musk tem uma abordagem típica e abertamente oposta, dizendo aos funcionários que não estão dispostos a retornar ao escritório tempo integral que podem "fingir que estão trabalhando outro lugar".

No entanto, também está claro que o cenário de trabalho pré-pandemia nunca será reconstruído completamente. Após a primeira pressão para devolver os funcionários ao escritório após o lockdown, as práticas flexíveis e o equilíbrio de poder entre chefes e trabalhadores está de volta à agenda, à medida que o novo governo trabalhista promete um redesenho radical dos direitos de emprego. Esperado semanas, os planos incluem tornar o teletrabalho flexível a opção padrão para trabalhadores desde o primeiro dia do emprego.

Desde o último lockdown, há três anos, a maioria dos empregadores introduziu alguma forma de exigência de trabalho in-office obrigatório. No entanto, a pesquisa da VirginMedia O2 sugere que apenas uma minoria - quatro dez empresas - exige que os funcionários estejam seus escritórios cinco dias por semana.

À medida que o tempo passa, esse número pode aumentar, com uma pesquisa da KPMG de CEOs do Reino Unido publicada na quarta-feira relatando que 83% acreditam que haverá um retorno aos modos de trabalho pré-pandemia nos próximos três anos, contra 64% há um ano.

No entanto, muitos chefes acham que uma abordagem "um tamanho cabe a todos" ainda é inadequada, reconhecendo que, circunstâncias adequadas, as configurações de trabalho híbrido e flexíveis são ferramentas valiosas. Mesmo a Amazon sabe disso, com o teletrabalho ainda permitido com aprovação de gestão. A empresa também oferece uma semana de quatro dias e contratos flexíveis seus armazéns.

A utilização do teletrabalho varia naturalmente entre ocupações. Para trabalhadores de fábrica e condutores de trem, não há muita escolha; enquanto TI e serviços profissionais, a adoção é frequentemente dividida ao longo de linhas geracionais, ou determinada por estágio de carreira, arranjos de vida e responsabilidades de cuidados. Pesquisas mostram que os trabalhadores da geração Z, no início de suas carreiras, são mais propensos a se deslocarem para a

Enquanto o governo federal trabalhou com a polícia e os tribunais estaduais, locais ou municipais perante as autoridades federais dos Estados Unidos da América (EUA), sistemas de justiça tribais não tinham um mesmo nível do reconhecimento", disse Tracy Toulou que supervisionava até sua aposentadoria recente.

O procurador-geral Merrick Garland disse que Toulou construiu o escritório de uma ideia para "uma instituição dentro do Departamento da Justiça".

Suas relações com as 574 tribos reconhecidas federalmente são importantes, parte porque autoridades federais investigam e processavam um conjunto de crimes graves na maioria das reservas.

---

**Informações do documento:**

Autor: jandlglass.org

Assunto: alanos slots

Palavras-chave: **alanos slots - jandlglass.org**

Data de lançamento de: 2024-12-05