

Ex-colaborador se apropria do trabalho de antiga empresa criativa

Há alguns anos, eu me inscrevi um emprego uma pequena empresa criativa. Eu liderei vários projetos de destaque. No entanto, à medida que comecei a receber reconhecimento por meu trabalho, o chefe da empresa começou a se tornar cada vez mais geloso, minando-me reuniões da equipe, gritando comigo lugares públicos, dizendo-me que eu era inútil, tomando crédito por projetos que eu liderava e removendo meu nome de um documento que eu escrevi.

Após meses de assédio moral, eu renunciei. Não tive escolha. No mesmo período, dois outros colegas também renunciaram porque estavam indignados com seu comportamento. Ele agora está trabalhando sozinho. No entanto, ele levantou minha prática inteiramente e agora está obtendo trabalho com base um processo que passei anos desenvolvendo. Ontem, eu vi que ele está publicando uma "guia de como fazer" usando meu trabalho, mas alegando ser sua própria inovação e falando como autoridade sobre isso.

Estou zangado e magoado e, embora tenha me recuperado profissionalmente, estou cheio de raiva. Eu me sinto impotente e encoberto. O que fazer com esses sentimentos? Como seguir frente? Que ação posso tomar?

Bem, o que você pode fazer a respeito, se houver algo, depende dos detalhes. Eu falei com três pessoas: terapeuta psicológico Armele Philpotts; especialista direito de propriedade intelectual, advogado Giles Parsons e especialista direito do trabalho Emma Capper da Browne Jacobson.

Parsons explicou que, geralmente, "se você criar algo no processo de emprego, o trabalho pertence ao empregador" e seu contrato provavelmente diz isso. No entanto, se você tivesse sido contratado como consultor, ou se tivesse entrado nesse emprego com algo como um programa ou um manual ou similar, algo que você já havia desenvolvido e estava escrito algum lugar, a situação pode ser diferente. "Se você tivesse desenvolvido um processo que foi então expandido sua emprego, você pode ter algum direito de autor subjacente, mas isso depende do contrato."

Portanto, há uma possibilidade de que você possa contratar um advogado e solicitar uma liminar para impedir seu ex-chefe de usar seu trabalho – às vezes, diz Parsons, isso é o suficiente. Mas também há o assunto do comportamento assédio. Você pode ter um caso de demissão construtiva se renunciar resposta ao comportamento do seu empregador, mas, como Capper explica, essa é uma reivindicação difícil de ser trazida e, linhas gerais, você tem três meses após a sua demissão para iniciar uma reclamação. No entanto, pode valer a pena uma consulta inicial com um advogado de direito do trabalho/copyright que possa consultar seu contrato e aconselhá-lo.

Philpotts entende por que você ficou tão zangado. "Você mencionou raiva; essa é uma emoção muito forte e posso ver por que você se sente assim. Raiva é uma palavra de limite, seu ex-chefe ultrapassou a marca e não é um caso isolado, você continua a encontrar evidências de que ele está completamente pisoteando suas fronteiras."

Pessoas tomando crédito por coisas que nós fazemos, ou ideias que nós temos é muito perturbador. Em seus sapatos, eu exploraria a rota legal, porque acho que isso lhe dará algum fechamento, mesmo se descobrir que não há nada a ser feito. Mas, o que fazer com todas essas emoções

Resumo: "Nothing But the Best" português do Brasil

Existe um charme irresistível e um pouco de desonestidade na sátira 3 britânica de comédia negra de 1964 "Nothing But the Best", dirigida por Clive Donner e escrita por Frederic Raphael, baseada 3 um conto misterioso de Stanley Ellin. A história segue James Brewster, interpretado por Alan Bates, um jovem ambicioso que 3 trabalha uma empresa imobiliária de alto nível Londres e deseja encobrir suas origens humildes.

A vida de 3 James muda quando ele conhece Charlie, interpretado por Denholm Elliott, um homem charmoso e bem-nascido, mas decadente. James permite que 3 Charlie more sua residência e lhe dê lições de etiqueta troca de dinheiro. No entanto, a situação se 3 complica à medida que James se torna mais parecido com Charlie e adota sua arrogância e desonestidade.

Um filme cheio 3 de intrigas e reviravoltas

O filme é uma mistura de "Ripley", "The Servant", "Room at the Top" e "School for 3 Scoundrels", com um toque de Roald Dahl. O personagem de Elliott é um vilão charmoso e sem vergonha, enquanto a 3 transformação de James um homem de classe alta é um processo fascinante de "osmosis social".

Um retrato da Londres 3 dos anos 60

"Nothing But the Best" também é uma grande capsula do tempo dos anos 60 Londres, com 3 participações especiais do jornalista e colunista social Bernard Levin. O filme é repleto de reviravoltas e momentos engraçados, e vale 3 a pena assistir para quem gosta de comédias negras e sátiras.

Informações do documento:

Autor: jandlglass.org

Assunto: futebol 365 ao vivo

Palavras-chave: **futebol 365 ao vivo - jandlglass.org**

Data de lançamento de: 2024-12-20