

Trabalhadores no Reino Unido poderiam ter direito a solicitar uma semana de trabalho de quatro dias sob novos planos do governo

Trabalhadores no Reino Unido poderiam ter o direito de solicitar uma semana de trabalho de quatro dias sob novos planos do governo, mas ainda teriam que trabalhar suas horas contratadas normais.

A ministra da Educação, Jacqui Smith, na sexta-feira de manhã descartou relatos de empresas sendo obrigadas a aceitar essas demandas, mas disse que os trabalhadores poderiam ter a opção de trabalhar menos dias através de "horas compactadas".

Ela disse à rádio LBC: "Acreditamos que o trabalho flexível é realmente bom para a produtividade. Então, a semana de quatro dias que eu sei que está na capa de muitos jornais hoje, o que estamos realmente falando é do tipo de trabalho flexível que permite que você use horas compactadas.

"Então, talvez vez de trabalhar oito horas por dia por cinco dias, você trabalhe 10 horas por dia por quatro dias. Então, ainda está fazendo o mesmo trabalho, mas talvez esteja fazendo de uma forma que lhe permita, por exemplo, precisar de menos cuidados infantis, passar mais tempo com a família, fazer outras coisas, incentivar mais pessoas a entrar no mercado de trabalho, o que é uma parte enorme da nossa missão de crescimento."

Quando perguntada sobre profissionais como professores, que não poderiam trabalhar uma semana de quatro dias usando horas compactadas, Smith disse: "Bem, não, e nem tantas outras pessoas, mas isso não significa que as pessoas que podem fazê-lo não deveriam ter a capacidade de fazê-lo."

Um porta-voz do Departamento de Negócios e Comércio também negou que o Trabalho impõe o padrão de trabalho a empresas.

Um porta-voz do Gabinete disse: "Não temos planos para impor uma semana de quatro dias de trabalho a empregadores ou empregados. Qualquer alteração na legislação de emprego será consultada, trabalhando parceria com o negócio."

"Nosso plano Make Work Pay está projetado para o aumento da produtividade e da criação das condições certas para que as empresas apoiem o crescimento econômico sustentável. Muitos empregadores já fornecem ótimas condições familiares amigáveis para seus trabalhadores porque sabem que fazer isso melhora o moral e a retenção.

"Estamos trabalhando estreita parceria com o negócio e a sociedade civil para encontrar o equilíbrio entre aprimorar os direitos dos trabalhadores enquanto apoiamos as ótimas empresas que pagam os salários das pessoas."

O Departamento de Negócios e Comércio disse que divulgaria detalhes adicionais de sua abordagem até 100 dias.

Joe Ryle, o diretor da campanha 4 Day Week, acolheu as propostas como um passo direção à redução das horas de trabalho totais do Reino Unido.

Ele disse: "Este é um movimento bem-vindo do governo, que reconhece que o futuro do trabalho para o qual estamos indo é uma semana de quatro dias para todos. No entanto, essas propostas permitiriam apenas que os trabalhadores compactem suas horas de trabalho vez de reduzi-las, o que achamos ser fundamental para a melhoria do equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e também para manter a produtividade."

Comprimir as mesmas horas quatro dias vez de cinco pode ser um passo importante no caminho para uma verdadeira semana de quatro dias – mas reduzir as horas de trabalho totais é crucial."

Dois dias depois que Rishi Sunak convocou as eleições gerais maio, o Trabalho lançou um documento intitulado Plan To Make Work Pay. O plano não propôs uma semana de quatro dias, mas se comprometeu com o partido a banir contratos de zero hora, substituindo-os por documentos que refletissem o número de horas que um empregado trabalhava regularmente, um salário vital real e o fim das práticas de "contratar e demitir" que os trabalhadores eram demitidos e depois re-empregados novos termos.

Uma fonte do Trabalho disse ao Telegraph que o Partido Conservador fez uma proposta semelhante seu manifesto eleitoral de 2024, que afirmava: "Encorajaremos o trabalho flexível e consultaremos sobre torná-lo o padrão, a menos que os empregadores tenham boas razões para não fazê-lo."

Home Plate Umpire Nick Mahrley Sofre Chocante Colisão Durante Jogo entre Yankees e Rockies

O umpire da home plate, Nick Mahrley, foi retirado do campo uma maca após ser atingido na cabeça por um pedaço de morcego partido no domingo, durante a quinta entrada do jogo entre os anfitriões New York Yankees e Colorado Rockies.

Na parte inferior da quinta entrada, o rebatedor dos Yankees, Giancarlo Stanton, teve seu morcego partido pouco acima das mãos enquanto ele soltava um singe suave para esquerda contra o arremessador dos Rockies, Austin Gomber.

O barril partido do morcego atingiu Mahrley sua máscara facial, e o árbitro caiu de joelhos.

Equipe médica rapidamente correu para o campo para atender Mahrley.

O árbitro de 41 anos parecia estar consciente enquanto falava com o pessoal médico atrás da home plate. O árbitro permaneceu de joelhos enquanto uma suporte era colocado seu pescoço.

Após 16 minutos, Mahrley foi colocado uma maca e tirado do campo um veículo utilitário enquanto a multidão do Bronx aplaudia.

"Nick está sendo avaliado pelo pessoal médico dos Yankees e está passando por uma bateria completa de testes", disse um oficial da Major League Baseball.

Nenhuma informação adicional sobre a condição de Mahrley foi fornecida até o momento.

Os Rockies postaram X, "Enviando nossos melhores desejos para o árbitro Nick Mahrley".

O árbitro principal Marvin Hudson assumiu as tarefas na home plate com os Yankees liderando por 4-3 e as bases carregadas com um eliminado. Os árbitros Hunter Wendelstedt e John Tumpane se dividiram o restante das tarefas. Os Yankees venceram o jogo por 10-3 com dois home runs de Aaron Judge.

Marley tem sido um árbitro da liga maior tempo integral desde a temporada de 2024 depois de trabalhar nas ligas menores desde 2007 e ser chamado para as grandes ligas 473 jogos.

Informações do documento:

Autor: jandlglass.org

Assunto: site de apostas jogos futebol

Palavras-chave: **site de apostas jogos futebol - jandlglass.org**

Data de lançamento de: 2024-11-29